

smitio

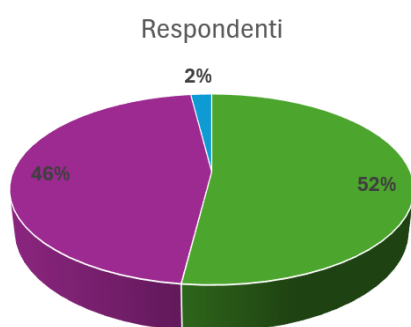
Zkušenosti a cesta do IT: Jak vypadá realita očima těch, kteří ji zažili?

Kdo se zapojil do průzkumu?

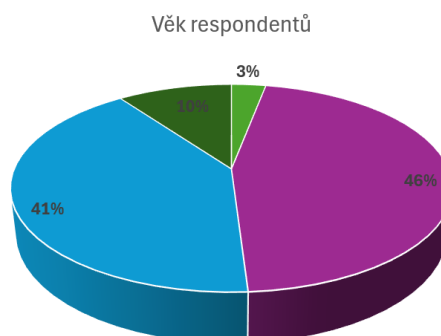
Průzkumu se zúčastnilo celkem **453 respondentů**, z toho:

- **210 žen** (46 %),
- **235 mužů** (52 %),
- a 8 osoby, které své pohlaví nechtěly uvést.

Nejčastější věková skupina byla 25–34 let (46 %), následovaná skupinou 35–44 let (41 %). Lidé nad 45 let tvořili přibližně 10 %, zatímco mladí do 24 let jen 3 %. Jasně se tak ukazuje, že vstup do IT **není doménou pouze mladých absolventů** – naopak, často jde o nový začátek v pozdější fázi kariéry.



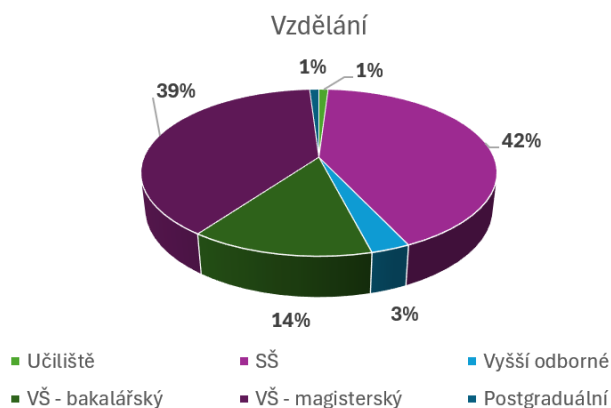
■ ženy ■ muži ■ nechci uvádět



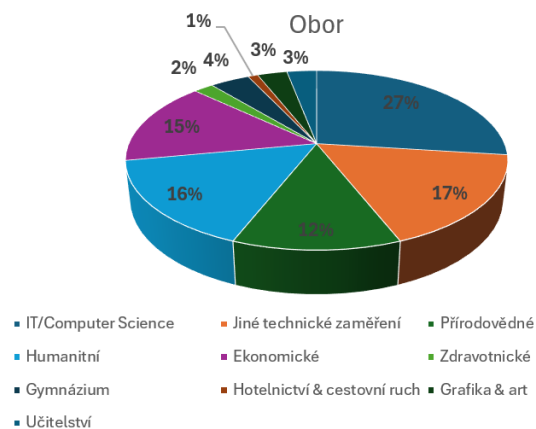
■ 18 - 24 ■ 25 - 34 ■ 35 - 44 ■ 45+

Jaké mají vzdělání a předchozí zkušenosti?

Nejvíce respondentů má středoškolské vzdělání (42 %), následované vysokoškolským magisterským (39 %) a bakalářským (14 %). Oblasti vzdělání byly velmi pestré – od IT a **technických oborů až po humanitní vědy, ekonomii a zdravotnictví**. Mnoho lidí tedy přichází do IT z úplně jiných odvětví.



■ Učiliště ■ VŠ - bakalářský ■ VŠ - magisterský ■ SŠ ■ Vyšší odborné ■ Postgraduální ■ Gymnázium



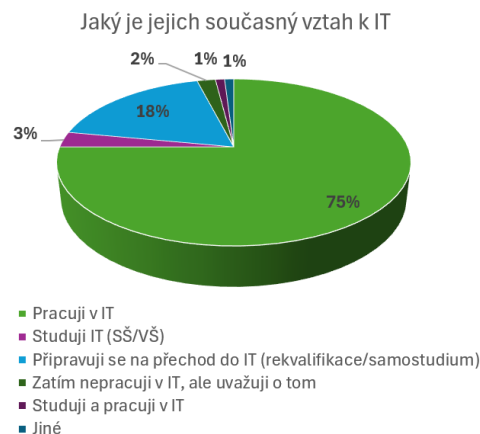
■ IT/Computer Science ■ Jiné technické zaměření ■ Přírodovědné ■ Ekonomické ■ Zdravotnické ■ Hotelnictví & cestovní ruch ■ Grafika & art ■ Učitelství

Jaká je jejich současná situace?

Pracovní status v IT:

- **75 % respondentů již v IT pracuje,**
- **18 % se na přechod aktivně připravuje** (rekvalifikace, samostudium),
zbytek buď studuje, nebo o změně teprve uvažuje.

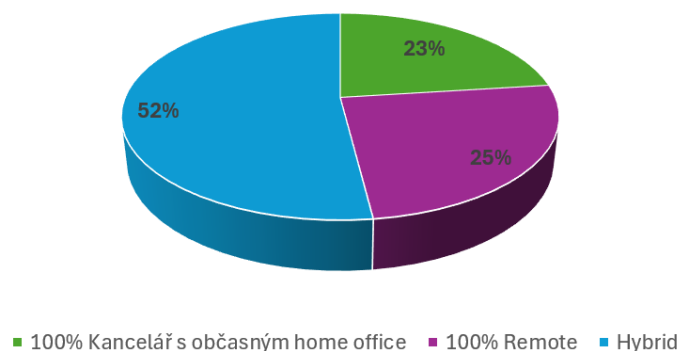
Tato čísla ukazují, že vstup do IT je dosažitelný – a to nejen díky tradičnímu studiu, ale i přes rekvalifikace či samostudium.



Kde a jak pracují?

Nejvíce lidí působí v **Praze (42 %)** a **Jihomoravském kraji (37 %)**. Zbytek je rozptýlen do dalších krajů, někteří pracují i na Slovensku nebo v Německu. Většina využívá hybridní model práce – obvykle dva dny v kanceláři a tři dny z domova.

Forma spolupráce



Proč lidé vstupují do IT?

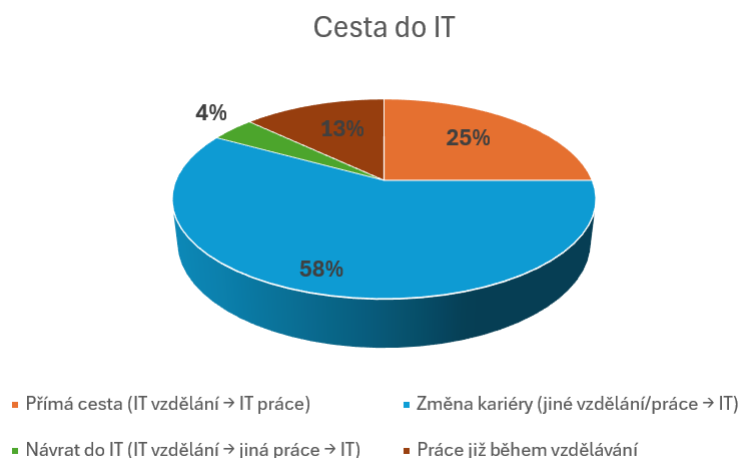
Největší skupinu (58 %) tvoří ti, kteří do IT přešli změnou kariéry – tedy původně studovali nebo pracovali v jiném oboru a až následně přešli do IT.

Přímou cestou, tedy přes IT vzdělání rovnou do IT praxe, se dostalo 25 % respondentů.

Dalších 13 % tvoří ti, kteří začali v IT už během studia – tedy při škole.

Nejmenší část (4 %) představují lidé, kteří se do IT vrátili – nejprve vystudovali IT, pak se věnovali jinému oboru a následně se k IT vrátili.

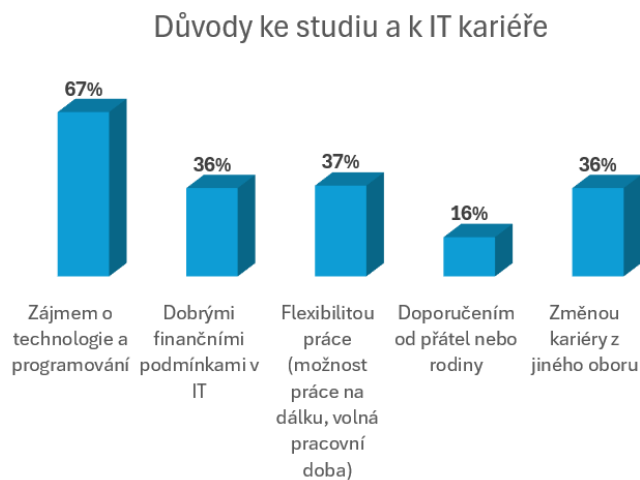
Výsledky jasně ukazují, že IT dnes není jen pro ty, kdo ho studovali od začátku. Otevřenost oboru umožňuje přechod i těm, kteří se rozhodli změnit směr své kariéry v pozdější fázi života.



Respondenti nejčastěji uváděli tyto **výhody práce v IT**:

1. **Flexibilita práce** – možnost práce odkudkoliv, pružná pracovní doba.
2. **Možnost neustálého rozvoje** – práce v IT nutí učit se a nezakrnět.
3. **Dobré finanční ohodnocení** – respondenti vnímají IT jako stabilně nadprůměrně placený obor.
4. **Různorodost projektů a technologií** – práce je pestrá a proměnlivá.

Vedle těchto častých odpovědí se objevily i osobní zkušenosti: „*Možnost skloubit práci a rodinu*“, „*pracovní prostředí bez předsudků*“, „*přátelští lidé*“, ale i třeba „*balzám na duši po práci ve zdravotnictví*“.



Jaké výzvy respondenti vnímají?

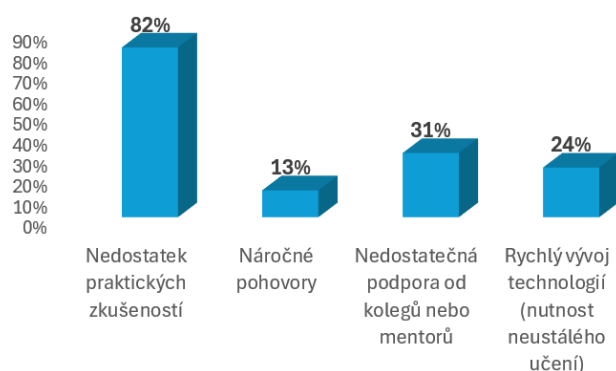
Mezi **největší nevýhody práce v IT** patří:

1. **Nutnost neustálého vzdělávání** – technologie se mění a člověk musí držet krok. A to je zajímavé, že na jednu stranu je to výhodou, ale zároveň nevýhodou.
2. **Vysoká konkurence** – obor je atraktivní, ale také náročný na výkon.
3. **Náročné pracovní podmínky** – stres, sedavé zaměstnání, práce hlavou.

Až 82 % juniorů v IT vnímá jako největší překážku nedostatek praktických zkušeností.

To výrazně převyšuje ostatní výzvy, což ukazuje, jak zásadní roli hraje praxe při vstupu do IT světa.

Výzvy pro juniory v IT



Zajímavé byly i některé osobní odpovědi, například:

- „Je těžké nechávat práci v práci.“
- „Pořád si připadám, že nic nevím – i po letech.“
- „Zákazníci často nevědí, co chtějí, a přesto rozhodují.“

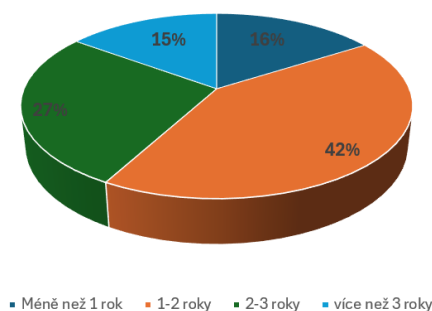
Co pomohlo získat první práci v IT?

Mezi **klíčové faktory pro získání první IT pozice** patřily:

- **Praktické zkušenosti** – projekty, stáže, samostatné programování.
- **Soft skills** – komunikace, týmová spolupráce.
- **Samostudium a kurzy** – např. online platformy, akademie nebo bootcampy.

Jak dlouho jste se cítili jako junioři

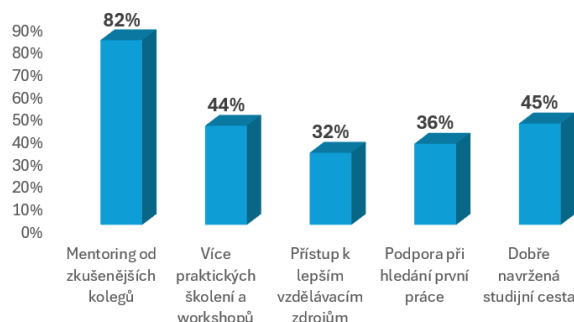
Jak dlouho se cítili jako junioři



Až 82 % juniorů by nejvíce ocenilo mentoring od zkušenějších kolegů. Je to úplně nejžádanější forma podpory – a zároveň skvělý signál pro firmy, že investice do interního mentoringu může výrazně zvýšit úspěšnost nováčků.

Dobře navržená studijní cesta je důležitá pro 45 % juniorů – ukazuje se, že strukturovaný rozvoj je pro ně klíčový. Praktická školení a workshopy by pomohla 44 % z nich, což opět potvrzuje, že praxe je pro start kariéry zásadní. Překvapivě méně důležitá je podpora při hledání první práce (36 %) a přístup k lepším vzdělávacím zdrojům (32 %) – tedy samostudium už tolik nestačí, důraz je na přímou podporu a vedení.

Co by uvítali jako začínající IT specialista



Ženy v IT: Talent, který často zůstává neviditelný

Z odpovědí jasně vyplývá, že ženy tvoří významnou část těch, kteří do IT přicházejí jako **career changers** – nejčastěji z oblastí jako administrativa, školství, HR nebo marketing. IT je pro ně novým začátkem, který ale často provází pochybnosti o vlastních schopnostech.

Jak uvedla jedna respondentka:

„Dlouho jsem si myslela, že na to nemám. Pak jsem se rozhodla, že to zkusím – a zjistila, že programování mě vlastně strašně baví.“

Pro ženy hraje klíčovou roli **podpůrná komunita**, přístup k **reálným projektům** a **mentoring** – nejen technický, ale i kariérní. Když mají někoho, kdo je provede prvními kroky, ztrácí strach a získávají odvahu jít dál.

Junioři: Motivace nechybí, ale realita trhu je složitá

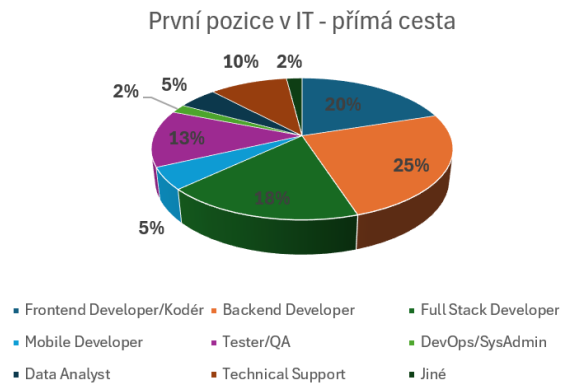
Většina respondentů se označuje za juniory i několik let po nástupu do IT. Na trhu totiž často naráží na začarovaný kruh: firmy chtějí zkušenosti, ale bez šance si je získat. Průměrná doba hledání první IT práce se pohybuje kolem **3–6 měsíců**, u některých i déle.

Kurz, samostudium, open source projekty – junioři do toho dávají hodně. Ale co jim opravdu pomáhá?

- **Práce na reálných zadáních**
- **Zpětná vazba od zkušených kolegů**
- **Jasná očekávání ze strany zaměstnavatelů**

Firmy, které umí s juniory dlouhodobě pracovat, sklízí výsledky. Nejen v podobě loajality, ale i růstu v rámci týmu.

Nejvíce absolventů zahajuje svou kariéru na pozici Backend Developera, která je nejčastější volbou pro ty, kdo nastupují do praxe přímo po studiu IT. Druhou nejčastější startovní pozicí je Frontend Developer/Kodér. Následuje Full Stack Developer, který kombinuje dovednosti jak ve frontendu, tak v backendu. Významné zastoupení má také role Tester/QA (Quality Assurance), zaměřená na testování softwaru a kontrolu kvality.



Career changers: Když zkušenost z jiných oborů najde nové uplatnění

Příběhy lidí, kteří změnili kariéru a vydali se do IT, jsou fascinující. Jejich cesta bývá delší a náročnější, často si musí „odstudovat“ ve volném čase, bez jistoty výsledku. Ale když se to povede, přinášejí do týmu **nový pohled, disciplínu a mezilidské dovednosti**, které v IT nejsou samozřejmostí.

„V HR jsem uměla komunikaci a řízení projektů, ale teď to kombinuju s kódem. Ten pocit, když něco funguje – je k nezaplacení.“

Je však důležité, aby i career changers věděli, že není nutné začínat jako „čistý junior“ – zkušenosti z předchozích oborů se dají přenést a zhodnotit.

V jakém věku přišlo rozhodnutí na změnu

